

ПРЕДЛОГ

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – др. пропис), репрезентативни синдикати: Самостални синдикат културе Србије, Грански синдикат културе, уметности и медија „Независност” и Конфедерација слободних синдиката и Влада (у даљем тексту: учесници), закључују

ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ РЕПУБЛИКА СРБИЈА, АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА И ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Члан 1.

У члану 15. став 3. Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, који је објављен у („Службеном гласнику РС”, број 106/18) иза речи: „односи” брише се интерпункцијски знак тачка и ставља интерпункцијски знак зарез, те додају речи: „а недељни распоред објави у текућој недељи за наредну недељу, у складу са законом.”.

Члан 2.

После члана 26. додаје се члан 26а који гласи:

„Члан 26а

Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% основне плате за месец у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

- 1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава послодавца, односно буџета Републике Србије;
- 2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате, а из средстава послодавца, односно из средстава буџета Републике Србије за преостали износ разлике до висине од 100% основне плате.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.”

Члан 3.

У члану 30. став 1. тачка 1) подтачка (3) мења се и гласи:

„(3) здравствене рехабилитације запосленог;”

У ставу 1. тачка 1) после подтачке (8) додаје се подтачка (9) која гласи:

„(9) другу солидарну помоћ за побољшање материјалног и социјалног положаја запослених у складу са општим актом.”.

У ставу 1. тачка 2) после подтачке (4) додаје се подтачка (5), која гласи:

„(5) за 40 година рада проведеног у радном односу у висини подтачке (4) ове тачке увећане за 2%.”.

Члан 4.

У члану 76. став 1. број: „два” замењује се бројем: „три”.

Члан 5.

Овај колективни уговор ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број:

У Београду,

**За Самостални синдикат
културе Србије
председник,**

**За Владу
министар културе и информисања,**

Владан Вукосављевић

Драгана Ђорђевић

**За ГС културе, уметности
и медија „Независност”
председник,**

Драган Милановић

**За Конфедерацију слободних
синдиката
председник,**

Смиљана Стокић